

**EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

CÓDIGO: SST-FOR-07

FECHA: 20/20/2020

VERSIÓN: 01

RESPONSABLE: Resp. SG-SST

TEMA DE CAPACITACIÓN

INDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FECHA DE ENVÍO

FECHA DE
RESPUESTA**EVALUACIÓN DE LA COMPRENSIÓN DEL TEMA**

Nº	PREGUNTAS	RESPUESTAS
1	¿Que es el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	<p>a) Se define como la disciplina que trata de la prevención de lesiones y enfermedades causadas por las condiciones del trabajo.</p> <p>b) Conjunto de disciplinas que tienen como finalidad el fomento y mantenimiento del más elevado nivel de bienestar físico, mental y social de los trabajadores.</p> <p>c) Conjunto de prácticas, políticas y procedimientos diseñados para garantizar la protección y bienestar de los trabajadores en su entorno laboral.</p> <p>d) Todas las anteriores</p>
2	Cuales son los compromisos o intenciones enunciados en la Política de Seguridad y Salud en el trabajo	<p>a) La identificación de cualquier riesgo que pueda generar daño a la salud de los trabajadores y contratistas.</p> <p>b) Procurar mantener el cuidado integral de cada uno de los trabajadores.</p> <p>c) Cumplir con la legislación colombiana aplicable</p> <p>d) Ninguna de las anteriores</p> <p>e) a, b y c son correctas</p>
3	Que es el COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo) o Vigía SST y cuál es su función.	<p>a) Es un grupo interdisciplinario, conformado por representantes de la gerencia y los trabajadores</p> <p>b) Su función es promocionar la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>c) Inspeccionar los ambientes de trabajo e informar factores de riesgo.</p> <p>d) Todas las anteriores</p>
4	Las siguientes son algunas de las responsabilidades en Seguridad y Salud en el trabajo de todo el personal directo e indirecto	<p>a) Cumplir las normas y procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo establecidas por la Organización.</p> <p>b) Informar a sus superiores o a SST, sobre incidentes, condiciones peligrosas y/o actos inseguros en los lugares de trabajo.</p> <p>c) Practicarse los exámenes médicos cumpliendo con los estándares aceptados médicamente, para que desarrolle satisfactoriamente sus labores</p> <p>d) Participar activamente en las capacitaciones de SST.</p> <p>e) Todas las anteriores</p>
5	Cuál es el orden que se debe tener en caso de una emergencia	<p>a) Ubicar el marco de una puerta en cualquier tipo de emergencia</p> <p>b) Realizar: Alistamiento, Evacuación y Encuentro</p> <p>c) Realizar: Evacuación, Alistamiento y Encuentro</p> <p>d) Ninguna de las anteriores</p>
6	¿Los elementos de protección personal los debe suministrar el empleador?	<p>1. FALSO 2. VERDADERO</p>
7	¿Cuáles son los exámenes médicos ocupacionales?	<p>a) De Ingreso, Periódicos y de Egreso</p> <p>b) De Ingreso, Periódicos, con énfasis en alturas y de Egreso</p> <p>c) Periódicos y de Egreso</p> <p>d) Ninguna de las anteriores</p>

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Determinar si la persona evaluada adquirió conocimiento del tema tratado

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

- A. Demuestra conocimiento del tema
- B. Demuestra conocimiento parcial del tema
- C. No demuestra conocimiento del tema

RANGOS DE CALIFICACIÓN

- 90 - 100 %
- 60 - 89 %
- < 60 %

% POR PREGUNTA

N.º RESPUESTAS CORRECTAS

Divida el 100 % en el número de preguntas para obtener el porcentaje asignado a cada una y multiplíquelo por el número de respuestas correctas para asignar el rango de calificación.

EVALUADOR

NOMBRE _____ SHIRLEY _____

CARGO _____

EVALUADO

NOMBRE _____

CARGO _____

FIRMA _____

C.C. _____